

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ Детский сад комбинированного
вида № 35 «Соловушка»


Р.М. Шакирова

«29» июля 2021 г.

Введено в действие
приказом заведующего
от «29» июля 2021 г. №255

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий
МАДОУ Детский сад комбинированного
вида № 35 «Соловушка»


Н.А. Мусина

«29» июля 2021 г.

Рассмотрено и утверждено на
общем собрании работников
от «29» июля 2021 г. протокол №4

ПОЛОЖЕНИЕ

О формировании и организации деятельности совместной комиссии по охране труда МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 35 «Соловушка»

І. Общие положения

1.1. Комиссия создается на паритетной основе из представителей работодателя, профсоюза и иных уполномоченных работниками представительных органов и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников и их представителей в области ОТ в учреждении. Инициатором создания комитета может выступать любая из сторон.

1.2. Комиссия создается из шести человек, со сроком полномочий 3 года.

1.3. Выдвижение в комитет представителей работников, профсоюза и иных уполномоченных работниками представительных органов проводится на общем собрании трудового коллектива, а представители работодателя назначаются приказом. Представители работников, профсоюза и иных уполномоченных работниками представительных органов отчитываются о проделанной работе не реже 1 раза в год на общем собрании трудового коллектива.

1.4. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителя председателя от каждой стороны и секретаря. Председателем комитета не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние ОТ в учреждении или находится в непосредственном подчинении работодателя.

1.5. Члены комитета выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комитета и утверждается его председателем. Заседания проходят не реже 1 раза в квартал.

1.6. В своей работе комитет взаимодействует с госорганами управления охраной труда, органами контроля и надзора за охранами труда, профсоюзом, службой ОТ учреждения труда, профессиональными союзами, с инженером по охране труда УО и специалистами, привлекаемыми на договорной основе (с учетом конкретных интересов трудового коллектива).

1.7. Для выполнения возложенных задач члены комитета должны получить соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе.

1.8. Комитет в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ и РТ о труде и охраны труда, коллективным договором (соглашением по охране труда), нормативными документами УО и ДОУ.

ІІ. Задачи комитета.

На комитет возлагаются следующие основные задачи:

2.1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателя и профессиональных союзов по улучшению условий охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.

2.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда в учреждении и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

2.4. Информирование работников о состоянии условий и. охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

III. Функции комитета

Для выполнения поставленных задач возложить на комитет следующие функции:

3.1. Рассмотрение предложений работодателя и профессионального союза, а также работников по созданию здоровых и безопасных условий труда в учреждении и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

3.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, и в учреждении в целом, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.3. Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно - аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в ДООУ.

3.4. Анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, участие в подготовке учреждения к проведению обязательной сертификации постоянных рабочих мест на соответствия требованиям охраны труда.

3.5. Участие в разработке проекта бюджета фонда охраны труда ДООУ.

3.6. Содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания здоровых и безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ.

3.7. Изучение состояния использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, предоставление лечебно - профилактического питания.

3.8. Оказание содействия работодателю в организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, в проведении современного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.

3.9. Участие в работе по пропаганде охраны труда в ДООУ, повышению ответственности работников за соблюдение требования по охране труда.

IV. Права комиссии

Для осуществления возложенных функций комитету предоставлены следующие права:

4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличие опасных и вредных производственных факторов.

4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения (его представителей), по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий права работников на охрану труда.

4.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комитета.

4.4. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.

4.5. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в ДОУ.

Прошито и пронумеровано

3 (*два*) листа

Заведующий МАДОУ №35 «Соловушка»

Н.А.Мусина

« 28 » 20 24 г.

